

Intérêt de regrouper en une même unité les activités du CLAT, du CeGIDD et du centre de vaccinations : l'expérience de l'hôpital de Chambéry-

- A. Un peu d'histoire**
- B. L'Espace de Santé Publique aujourd'hui**
- C. Avantages et... limites...**

A. Un peu d'histoire

Les années 95

...Le chef de service et un médecin inspecteur DDASS organisent

- Un CDAG référent au CH de Chambéry et des antennes qui lui sont rattachées (10 sur le département)
- Un réseau Ville Hôpital VIH

Basés dans l'unité de consultations d'infectiologie/médecine interne ... avec le Centre Anti Rabique

A. Un peu d'histoire

Loi de recentralisation du 13/08/2004 . A la demande des tutelles, le CH de Chambéry reprend :

➤ **des missions du Conseil Général**

Lutte contre la tuberculose

Vaccination du Calendrier vaccinal français

Centre d'Information, de Dépistage et de Diagnostic des IST (CIDDIST)

➤ **une mission exercée par la commune de Chambéry:**

Vaccination du voyage

Evolutions en fonction de la législation :

CDAG → CIDAG → CeGIDD

A. Un peu d'histoire

Depuis 2006, l'Espace de Santé Publique

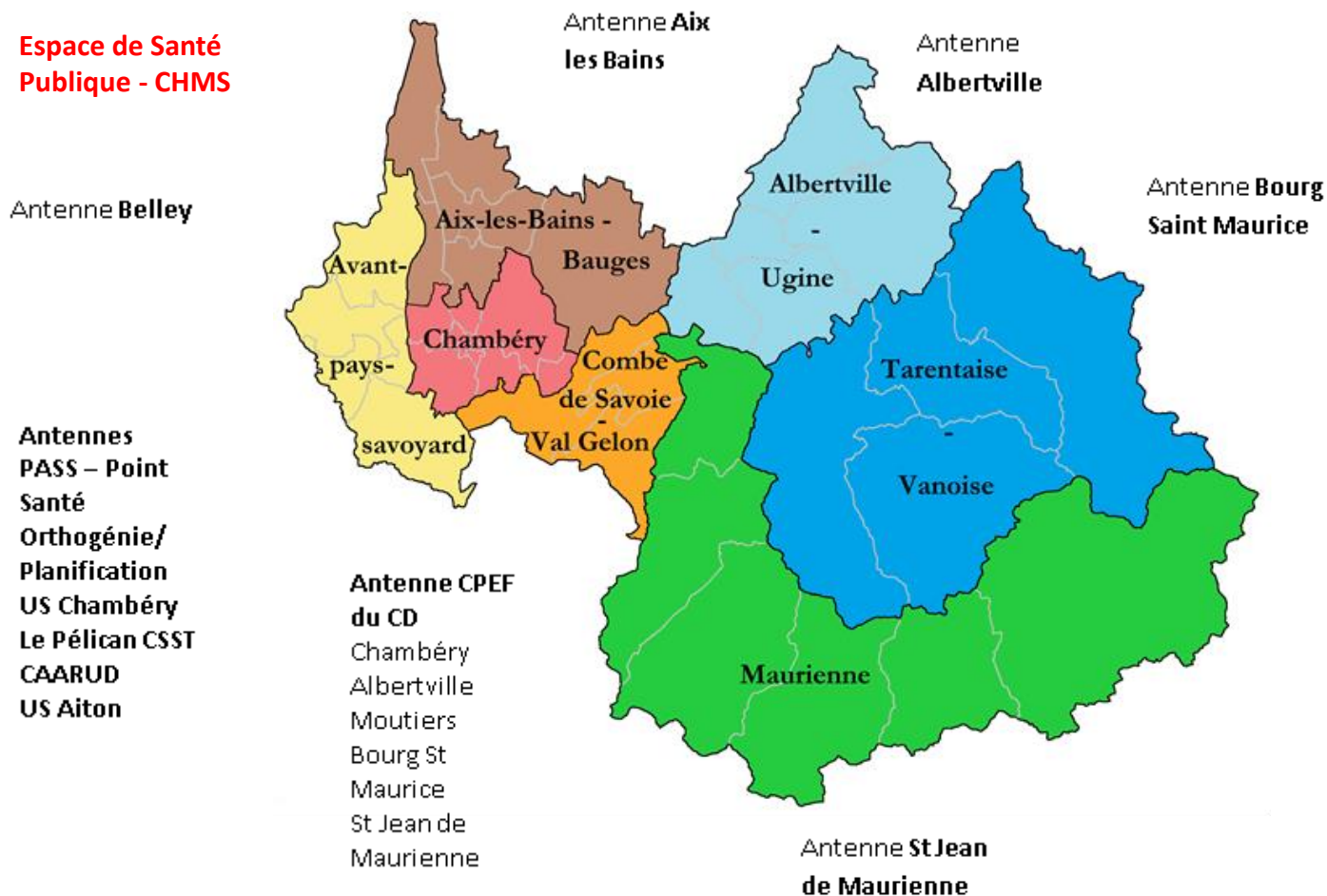
5 missions

- **CeGIDD**
- **Centre de vaccination du calendrier vaccinal (CV)**
- **Centre de conseils et vaccinations du voyage (CVI)**
- **CLAT**
- **Centre antirabique (CAR)**

5 unités fonctionnelles...

B. L'Espace de Santé Publique aujourd'hui

Espace de Santé Publique - CHMS



B. L'Espace de Santé Publique aujourd'hui

A. Une équipe (en ETP)

Médecins : 4,65

Infirmières : 3,2

Sages-femmes : 1,65

Secrétaires : 4,9

Psychologue : 0,15

Assistante sociale : 0,30

Conseillère conjugale et familiale : 0,10

Cadre de santé : 0,90

C. Les avantages à regrouper ces missions

Pour les patients : +++

- **Prise en charge globale**
- **Couverture départementale**

1 seule grosse structure :

- **Reconnaissance**
- **Identification**
- **Cadre de santé également en charge de Permanence d'Accès aux Soins de Santé, pôle hépatites, Unité d'Accueil et de Soins pour les Sourds...**

Pour le service :

Beaucoup de souplesse pour s'adapter à l'activité !

Réactivité

Performance+++

Pour les équipes :

- **Polyvalence**
- **Intérêt professionnel**

C. Les limites

A. Nombreux temps partiels ou temps partagés

- **Maintien des compétences : formations+++ notamment quand nouvelles activités ou nouvel agent (le temps d'être compétent sur tout !)**
- **Maintien de l'investissement sur l'ensemble des activités**
- **Nécessité d'une organisation/planification rigoureuse**

**B. Certaines spécialités peuvent avoir du mal à trouver leur place :
Ex : Conseillère Conjugale et Familiale dans une équipe polyvalente**