

Référence de l'annonce : **DAC-CDI-2019-02**

Poste ouvert aux personnes en situation de handicap

POSTE

Poste	Responsable de l'unité Réserve sanitaire
Catégorie d'emploi	Catégorie 1
Emploi repère	Responsable d'unité
Type de contrat	CDI de droit public à plein temps.
Rémunération	Mise à disposition ou détachement fonction publique d'Etat, Territoriale ou Hospitalière possible. Selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.
Prise de fonction	Dès que possible
Renseignements	Sur le poste : Nicole Pelletier, Directrice de la Direction Alerte et Crise – tél : 01 55 12 53 12 Sur le recrutement : Marie-Christine Morel, Chargée du recrutement à la DRH – tél : 01 41 79 68 28

LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE

Adresses

Le siège de l'agence est situé à Saint-Maurice (94).
Elle dispose également d'implantations régionales auprès des agences régionales de la santé.
Localisation du poste : 12 rue du Val d'Osne à Saint-Maurice (94)

PRESENTATION DE L'AGENCE

Santé publique France est l'agence nationale de santé publique française. Etablissement public de l'Etat sous tutelle du ministre chargé de la santé créé par l'ordonnance 2016-246 du 15 avril 2016, elle intervient au service de la santé des populations. Agence scientifique et d'expertise du champ sanitaire, elle a pour missions :

- 1° L'observation épidémiologique et la surveillance de l'état de santé des populations ;
- 2° La veille sur les risques sanitaires menaçant les populations ;
- 3° La promotion de la santé et la réduction des risques pour la santé ;
- 4° Le développement de la prévention et de l'éducation pour la santé ;
- 5° La préparation et la réponse aux menaces, alertes et crises sanitaires ;
- 6° Le lancement de l'alerte sanitaire.

L'agence est organisée autour de directions scientifiques et transversales et de directions assurant le support et le soutien à l'activité. Son programme de travail, arrêté par son Conseil d'administration, s'articule autour de cinq axes prioritaires : les déterminants de santé, les populations, les pathologies, les interventions et les territoires, et les infrastructures.

AFFECTATION

La Direction Alerte et Crise (DAC) est chargée des missions d'alerte et de réponse aux urgences sanitaires, aux situations sanitaires exceptionnelles (SSE) et aux crises.

Pour répondre à ses missions, la DAC dispose de 3 pôles métiers :

- l'Etablissement pharmaceutique, chargé des opérations d'achat, de fabrication, d'importation, d'exportation, d'exploitation, de stockage et de distribution des médicaments et produits de santé prévus par les plans nationaux de réponse aux menaces sanitaires graves ;
- l'unité Réserve sanitaire, chargée de constituer, préparer et projeter un vivier de professionnels du secteur de la santé, à la demande des autorités, pour apporter du renfort à un acteur de l'offre de soins touché par une SSE ;
- l'unité de coordination « alerte et crise », chargée principalement de la coordination de l'ensemble des directions de Santé publique France dans le cadre des SSE et des crises.

DESCRIPTION DU POSTE

Pour ne pas alourdir le texte, nous nous conformons à la règle qui permet d'utiliser le masculin avec la valeur de neutre.

Missions et activités

Le responsable de l'unité Réserve sanitaire sera chargé de :

- Concevoir, négocier et mettre en œuvre une stratégie d'utilisation et de préparation de la Réserve sanitaire. Concevoir les stratégies marketing associées tant auprès des professionnels de santé, de leurs employeurs que des donneurs d'ordre et bénéficiaires potentiels.
- Organiser l'unité de gestion de la Réserve sanitaire (processus, méthodes et outils) de manière à permettre la gestion de grandes masses (organisation des flux et des stocks, simplification, automatisation) et assurer la meilleure qualité de service dans un environnement marqué par l'urgence, l'incertitude, la sensibilité politique, les variations fortes et rapides de l'activité. Organiser son renfort éventuel, son retour à la normale et ses rétex.
- Concevoir et organiser les missions des équipes de la réserve sanitaire à partir des besoins exprimés (par l'ARS, le ministère, collectivités territoriales), des compétences disponibles dans le vivier, des probabilités de réponse de celui-ci, des capacités logistiques (acheminement hébergement), des délais probablement nécessaires d'intégration et de transmission (tuilage), des enjeux d'entretien de la motivation du vivier (renouvellement des mobilisés, confiance dans les critères de sélection, qualité de l'information sur les délais d'attente et les suites). Concevoir les bases de données temporaires nécessaires au recueil et à la sélection des candidats, le ciblage et les tactiques d'envoi de pré-alerte et d'alerte, rédiger les éléments de langage permettant aux réservistes de comprendre les attentes et se positionner, définir et superviser les processus de sélection et d'information des réservistes, donneurs d'ordre et bénéficiaires.
- Collaborer avec les directions support de manière à assurer des délais de paiement acceptables pour les réservistes et les employeurs.
- Définir la stratégie managériale et pédagogique de l'unité, assurer l'encadrement et le soutien au développement professionnel des membres de l'équipe (titulaire, apprentis, stagiaires).

Diplôme	Cadre de haut niveau : Médecin, Pharmacien, Ingénieur, Directeur d'hôpital, Inspecteur de l'action sanitaire et sociale ou équivalent
Expérience	Expérience souhaitée dans la gestion de crise, la gestion de professionnels de santé, la gestion de processus, la gestion de données Expérience indispensable dans un opérateur d'Etat (ministère, ARS ou équivalent) et/ou hospitalier
Compétences	<u>Au plan technique :</u> <ul style="list-style-type: none">- Bonne connaissance des politiques publiques menées relevant du ministère de la santé- Capacité à rédiger et proposer des mesures de nature législative ou réglementaire- Connaissance des professions du système de santé : distribution des compétences, professions réglementées- Connaissance du fonctionnement de l'Etat dans le domaine de la réponse aux urgences sanitaires et tensions hospitalières- Bonne connaissance des systèmes d'information- Capacité à concevoir des bases de données- Etre force de proposition en matière de stratégie et faire preuve d'initiative- Capacité de négociation avec les autorités en contexte tendu ou sensible- Bonne appréhension des jeux institutionnels- Capacité d'innovation- Capacité de saisie et mise en œuvre des opportunités de développement- Capacité à travailler dans un contexte d'urgence- Attitude calme et soutenante pour les membres de l'unité et les référents d'équipes mobilisées

Au plan managérial :

- Capacité à proposer une organisation de travail répondant aux objectifs fixés
- Capacité à structurer et à formaliser des activités, des processus de travail
- Savoir assurer un retour aux agents sur les activités et les travaux réalisés
- Capacité à valoriser les compétences, les travaux réalisés par les agents
- Etre force de proposition en matière de stratégie
- Savoir promouvoir et faciliter le travail collaboratif
- Capacité à animer des réunions d'équipe
- Capacité à conduire des entretiens de nature RH
- Etre attentif aux situations et aux personnes et répondre à leurs sollicitations
- Capacité à susciter et à favoriser la cohésion d'équipe tout en respectant les agents
- Capacité à identifier les sources de motivation pour les agents
- Capacité à définir les modalités de communication adaptées au sein de l'Unité
- Capacité à conseiller de façon avisée ses collaborateurs

POUR POSTULER

Adresser les candidatures (lettre de motivation + cv) en indiquant la référence de l'annonce par courriel :

recrut@santepubliquefrance.fr