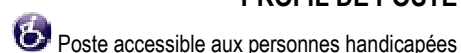


Référence de l'annonce : DAC-CDI-2017-06



POSTE

Poste	Adjoint à la Responsable de l'unité Réserve sanitaire
Catégorie d'emploi	Catégorie 1
Emploi repère	Adjoint au responsable d'unité
Type de contrat	CDI de droit public à plein temps. Détachement de la fonction publique d'Etat, territoriale ou Hospitalière possible.
Rémunération	Selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du Décret n°2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.
Prise de fonction	Dès que possible
Renseignements	Sur le poste : Nicole Pelletier (Directrice Alerte et Crise) - Tél : 01 55 12 53 12 - portable 06 98 13 03 20 Sur le recrutement : Marie-Christine Morel (Chargée du recrutement à la Direction des Ressources Humaines) - Tél : 01 41 79 68 28

LOCALISATION GEOGRAPHIQUE

Adresse 12 rue du Val d'Osne à Saint-Maurice (94)

PRESENTATION DE L'AGENCE

Santé publique France est l'agence nationale de santé publique française. Etablissement public de l'Etat sous tutelle du ministre chargé de la santé créé par l'ordonnance 2016-246 du 15 avril 2016, elle intervient au service de la santé des populations. Agence scientifique et d'expertise du champ sanitaire, elle a pour missions :

- 1° L'observation épidémiologique et la surveillance de l'état de santé des populations ;
- 2° La veille sur les risques sanitaires menaçant les populations ;
- 3° La promotion de la santé et la réduction des risques pour la santé ;
- 4° Le développement de la prévention et de l'éducation pour la santé ;
- 5° La préparation et la réponse aux menaces, alertes et crises sanitaires ;
- 6° Le lancement de l'alerte sanitaire.

L'agence est organisée autour de 10 directions scientifiques et transversales et de 6 directions assurant le support et le soutien à l'activité.

Son programme de travail, arrêté par son Conseil d'administration, s'articule autour de cinq axes prioritaires : les déterminants de santé, les populations, les pathologies, les interventions et les territoires, et les infrastructures.

AFFECTATION

Direction Direction Alerte et Crise (DAC)

Missions / Contexte La Direction Alerte et Crise (DAC) assure, en vue de faire face aux situations exceptionnelles et aux crises, la préparation, l'alerte, la réponse et le retour à la normale.
La direction est actuellement organisée en 3 unités : une unité de coordination «Alerte et crise» (UCAC), une unité «Etablissement pharmaceutique», et une unité «Réserve sanitaire». La direction pilote un programme de travail pour l'ensemble de l'agence « coordination de l'alerte et situations exceptionnelles ».
L'unité Réserve Sanitaire gère, pour le compte du ministère de la santé ou d'agences régionales de santé, le vivier et la projection de professionnels de santé volontaires, mobilisés en urgences lors de situations sanitaires exceptionnelles, en particulier en outre-mer.

DESCRIPTION DU POSTE

Pour ne pas alourdir le texte, nous nous conformons à la règle qui permet d'utiliser le masculin avec la valeur de neutre.

Missions Le responsable adjoint est chargé de seconder la responsable de l'unité Réserve sanitaire dans l'ensemble des activités de l'unité, afin d'assurer la continuité du service 52 semaines par an.

Activités A froid, en lien avec l'équipe de la Réserve sanitaire et les différentes directions de Santé publique France :

- Il conduit l'analyse des compétences disponibles et des besoins à pourvoir et élabore des stratégies de recrutement de manière à proposer une réponse adaptée en situation d'alerte ;
- Il conçoit, à cette fin des stratégies de promotion de la Réserve sanitaire tant auprès de groupes professionnels que d'autorités nationales et internationales, dans le cadre fixé par la Direction générale de la santé ;
- Il participe activement à la construction de partenariats en vue d'améliorer les modalités de réponse y compris au plan interministériel ;
- Il élabore, propose et met en œuvre des démarches d'amélioration des processus d'engagement, de fidélisation, de formation, d'équipement (logistique médicale et de vie, *supply chain*,...), de pilotage des opérations, et de suivi administratif et financier des opérations en relation avec les directions concernées de l'agence.

A chaud, en lien étroit avec la Direction Générale de la Santé (DGS) et les Agences Régionales de Santé (ARS), il supervise le lancement et le pilotage d'opérations de mise à disposition de ressources humaines sanitaires :

- Il aide à la conception de la tactique de renfort RH d'établissements de santé et d'ARS soumis à une situation sanitaire exceptionnelle, compte tenu du vivier disponible, des situations antérieures similaires, des vulnérabilités des équipes locales et de la cinétique de la crise ;
- Il conçoit l'alerte destinée aux réservistes (web-questionnaire) ainsi que son ciblage au regard des besoins RH de la situation rencontrée, de ses contraintes logistiques, des rotations à prévoir, des solutions dégradées à envisager le cas échéant mais aussi des impératifs de sélection de masse, à distance et dans l'urgence, ainsi que de retour d'information aux candidats ;
- Il cadre les modalités de sélection, d'acheminement et d'hébergement, arbitre, négocie avec la DGS et l'opérateur quant à d'éventuelles modalités dégradées (en cas d'insuffisance de candidats, de places dans les vols, etc) ;
- Il cadre les modalités de briefing, vérifie les conditions d'accueil, d'intégration et de pilotage sur place par l'opérateur des réservistes qui sont affectés auprès de lui, supervise à distance les réservistes mobilisés, prend les décisions en cas de dysfonctionnement ou d'incident sur place, supervise les débriefings, organise les rétex, rédige le rapport de mission destiné à la direction générale et à la DGS et aux autres donneurs d'ordre le cas échéant.

PROFIL RECHERCHE

Diplôme et expérience Cadre supérieur ayant une expérience en gestion en situation sanitaire exceptionnelle (médecin de santé publique, ingénieur sanitaire, directeur d'hôpital ou équivalent)

Compétences spécifiques Très bonne connaissance des métiers et des compétences (ressources humaines du système de santé)
Fonctionnement de l'Etat en situation exceptionnelle
Santé publique, fonctionnement d'un établissement de santé, de l'organisation du système de soins
Organisation d'un service, management, y compris à distance
Négociation

Aptitudes/ Compétences Capacité à travailler dans un contexte évolutif et incertain à concevoir des solutions innovantes et/ou dégradées
Capacité à discerner les risques, analyser les positions des acteurs et enjeux puis à arbitrer ou faire arbitrer rapidement
Travailler en équipe et d'une façon qui permette de garantir la continuité du service

POUR POSTULER

Adresser les candidatures (lettre de motivation + cv) en indiquant la référence de l'annonce par courriel :
recrut@santepubliquefrance.fr